

Lettre de l'UNSA Pôle Emploi des Pays de la Loire

Contraints à abandonner la classification

FO, la CGT et le SNU ont fait usage de leur droit d'opposition, tuant dans l'œuf une classification que nous n'aurons donc jamais obtenue.

Pour rappel, CGT et SNU n'avaient pas signé la CCN qu'ils défendent aujourd'hui... !

Cette classification comportait des **points positifs** par rapport à l'existant.

L'Unsa (comme les autres organisations favorables à la classification) prend ses décisions en **s'appuyant sur le réel**, et non sur ses fantasmes. Est-ce un problème ?

* Dans le monde réel, une classification qui fixe par écrit la progression annuelle minimale de la masse salariale à 0,8%, c'est mieux que rien. **C'est en tout cas mieux que l'existant.**

* Dans le monde réel, une classification qui permet aux agents de dérouler leur carrière sur une large amplitude, c'est mieux que rien. **C'est en tout cas mieux que l'existant.**

* Dans le monde réel, une classification qui accélère l'évolution en début de carrière, c'est mieux que rien. **C'est en tout cas mieux que l'existant.**

* Dans le monde réel, des niveaux de recrutement supérieurs pour les conseillers et les chargés de relation entreprise, c'est mieux que rien. **C'est en tout cas mieux que l'existant.**

* Dans le monde réel, des RE pouvant devenir cadres en tant que RE, des conseillers pouvant devenir agents de maîtrise sans avoir à gérer une équipe, c'est mieux que rien. **C'est en tout cas mieux que l'existant.**

* Dans le monde réel, un engagement à ouvrir une concertation sur l'évolution des emplois relevant du statut public, c'est mieux que rien. **C'est en tout cas mieux que l'existant.**

Après avoir fait « exploser » l'accord séniors, celui sur les risques psycho-sociaux (RPS), après avoir refusé 30 millions de primes en 2013, et rappelons-le, sans jamais rien obtenir d'autre en compensation, les organisations syndicales « refusistes » viennent de priver tous les agents d'une possibilité d'améliorer concrètement les choses. Espérons que chacun saura s'en souvenir !

Dans « La force majeure », le philosophe Clément Rosset évoque les mécanismes de l'illusion devant le réel qui touche ceux qui s'appuient « non plus sur le goût de vivre la vie que l'on vit, mais sur l'attrait d'une vie autre et améliorée que nul ne vivra jamais ». A-t-il prit son inspiration en observant la vie syndicale à Pôle emploi ?

Un des principes de l'action syndicale est d'abord de s'appuyer sur le réel. Notre ambition est de l'améliorer, non d'y substituer un idéal formidable qu'on n'a de toute façon pas les moyens d'obtenir. Cela s'appelle le rapport de forces, et rien n'est pire que de l'envisager sans une claire lucidité de celles dont on dispose.

**Notre action, nos publications, vous semblent aller dans le bon sens ?
Soutenez-nous : adhérez !**

**L'UNSA affirme sa totale indépendance à l'égard des pouvoirs politiques !
Nous prôtons et pratiquons un syndicalisme réaliste, pragmatique et réformiste.**