

## **Kit du votant qui n'a pas le temps ! acte 2**

**Vous** recevez en ce moment énormément de mails syndicaux, élections obligent... Comme promis, voici un second « mail simple » synthétisant une partie de nos revendications

### **CE : Œuvres sociales**

**Vous** constatez n'être jamais tiré au sort pour l'attribution des voyages :

- ⇒ L'UNSA demandera la mise en place d'un système garantissant la priorité aux agents n'ayant jamais bénéficié d'un voyage / chalet

**Vous** ne recevez plus de chèques vacances /ou aides CE pour votre enfant majeur :

- ⇒ L'UNSA demandera la continuité d'une partie des aides, sous conditions (ressources, études, emploi du jeune)

### **RH**

**Vous** constatez que nos RH ont un fonctionnement opaque (mutations, recrutement), ne sont pas joignables ou multiplient les erreurs (chèques restaurant, fiches de paie, congés, subrogation)

- ⇒ L'UNSA demandera la modification du processus de recrutement, incluant une *note moyenne*, évitant l'effet « couperet » de l'avis RH.
- ⇒ L'UNSA demandera une plus grande transparence sur les lettres de mission et un recadrage des pratiques de « postes fléchés »
- ⇒ L'UNSA demandera une organisation des services assurant, pour tous les agents, un contact direct avec un gestionnaire paie.

### **Conditions de travail**

**Vous** constatez l'empilement déstabilisant des chantiers, des priorités, des changements en tous genres (procédures, outils, organisations).

- ⇒ L'UNSA demandera de respecter des temps de construction entre les chantiers
- ⇒ L'UNSA demandera une mise en place cohérente des réformes :
  - Les agences mettent en place ADC sans avoir encore reçu les bornes
  - Eptica n'est pas adapté au fonctionnement de PE, bien que des tests aient été faits dans des « régions pilotes » (à quoi servent les tests si ils ne relèvent pas les dysfonctionnements ?)
  - Le volume des attentes n'est pas évalué, malgré les tests que les « régions pilotes » sont, encore une fois, censées avoir faits !

### **GDD**

**Vous** constatez des modifications fondamentales de vos missions et procédures (traitement des DAL dématérialisées, attentes ...)

L'UNSA demandera des garanties solides concernant le devenir professionnel des agents GDD

Dans notre prochain mail, nous vous proposerons nos revendications : Plan séniors, temps partiel, RPS, revendications salariales, statut public...