

Prime de Performance : Une évaluation impossible

Comme à son habitude, la DG et les DR annoncent les critères de performance au beau milieu de l'année.

Toutefois pour 2009, la situation est atypique à trois titres :

La prime de fonction et de résultats			
Montants de référence en euros	Prime de fonction	Prime de résultats individuels	Plafonds
	Administration centrale		
Attaché d'administration	2.600	1.700	25.800
Attaché principal d'administration	3.200	2.200	32.400
Emploi fonctionnel	3.500	2.400	35.400
Services déconcentrés			
Attaché d'administration	1.750	1.600	20.100
Attaché principal d'administration	2.500	1.800	25.800
Emploi fonctionnel	2.900	2.000	29.400

« Les Échos » / Source : Ministère du budget, des comptes publics et de la fonction publique

- *Les priorités annoncées par la DG (inscriptions, accueil, ..) ne coïncident pas avec les critères de performance.*
- *Une augmentation sans précédent de l'activité suite à l'augmentation du nombre de demandeurs d'emploi, mais aussi par les conséquences de la fusion (mise en place de la PST, formations référents uniques...)*
- *Des charges de travail compensées trop tardivement par des recrutements, notamment en CDD.*

Les managers ne doivent pas faire les frais de cette politique, l'UNSA Pôle emploi demande que la prime de performance 2009 soit attribuée exceptionnellement de façon identique entre tous les agents éligibles à cette mesure financière.