



Une rentrée sous le signe de la mobilisation

Avec l'Unsa
et l'intersyndicale
battons-nous
pour une autre réforme

Tous en manifestation
mardi 7 septembre

Refusons
cette réforme
des retraites
injuste

injuste

- le report de l'âge de la retraite à 62 ans
- la non prise en compte de la pénibilité
- le report à 67 ans de l'annulation de la décote
- les efforts financiers sur les seuls salariés
- la hausse des cotisations des fonctionnaires baissant leur pouvoir d'achat

Dans la rue aujourd'hui,
Pour défendre les retraites de demain.

UNION NATIONALE DES SYNDICATS AUTONOMES
UNSA
libres ensemble
www.unsa.org

Agents de pôle emploi, publics/privés, le 07 septembre 2010 nous sommes tous concernés par le projet de réforme des retraites concocté par le gouvernement.

N'oublions pas que cette réforme aura des incidences directes sur le nombre de chômeurs que nous recevons chaque jour, avec l'allongement de l'âge légal prévu pour bénéficier de sa retraite. Notons que les seniors sont ceux qui ont le plus de mal à retrouver un emploi.

Cette mobilisation sociale fera t'elle tache d'huile à pôle emploi ? Difficile aujourd'hui de répondre à cette question. Les situations rencontrées sont très contrastées, d'un coté des agents qui considèrent que les choses vont mieux, de l'autre des conditions de travail qui restent détestables.

Après l'échec de l'accord sur les risques psychosociaux voulu par quatre organisations syndicales, le directeur général essaye de convaincre les mêmes acteurs syndicaux de signer l'accord OATT.

Pour l'UNSA, ceux qui ne voulaient surtout pas de l'accord RPS, semblent trouver le projet de Christian CHARPY plus attractif. C'est à n'y rien comprendre !

Pour notre organisation syndicale, le grand projet de la rentrée devrait être la classification des emplois.

En toute logique et comme c'était prévu, dans les deux mois qui suivent la mise en œuvre de la CCN, nous aurions du commencer à négocier cette classification. Le directeur général nous disant dans sa réponse, que cette affaire est compliquée et qu'il vaut mieux se donner du temps.

Nous, nous pensons strictement le contraire. Les métiers ont changé et ils continuent de changer, souvent sans repère, ni reconnaissance pour la majorité des agents. L'encadrement intermédiaire et notamment les REP, RAP et autres AEP est le plus souvent victime de cette absence de règles.

La convention collective ne peut répondre à toutes les situations individuelles et il est temps de s'attaquer à ce vaste chantier, avant que de mauvaises habitudes s'installent.

L'UNSA demande au directeur général l'ouverture de négociations sur la classification des emplois le plus rapidement possible.