

CE extraordinaire en bref du 07 juillet 2015

1. Suivi des demandes des élus : Etat des heures supplémentaires payées en 2015

- Forte diminution entre les périodes de janvier-février (entre 600 et 700 heures) et les périodes mars-mai (300 heures). En juin, seule une vingtaine d'heures a été mobilisée. La Direction nous indique que la ligne managériale est le principal sollicitateur de ces heures supplémentaires.

2. Information - consultation sur l'avenant au plan de formation 2015

- L'UNSA émet des réserves sur l'exploitation de la modalité E-Learning pour les formations liées à Neptune 2 - Excel - Word.
- L'UNSA met en avant (comme au dernier bilan formation) l'inexistence de modules de formation pour les fonctions supports.
- Inadéquation entre les demandes spécifiques des agents lors des EPA et l'offre de formation nationale proposée.
- **Pour ces raisons, l'UNSA se prononce contre cet avenant qui présente, comme les précédents, des carences que la Direction ne semble pas vouloir prendre en compte.**

3. Recueil d'avis sur la création de poste de Responsables d'Accueil pour 3 agences de la CUS

- **L'UNSA se prononce pour la création de ces postes qui soulageront l'ensemble des lignes managériales en répartissant la charge de travail de façon plus cohérente.** Cependant des interrogations demeurent, notamment dans l'organisation des équipes qui en résulteront. Il est urgent de rationaliser les activités de chacun pour parvenir à un équilibre.

4. Recueil d'avis sur le bilan social 2014

- La problématique de la sous-représentation féminine, notamment dans l'encadrement supérieur, qui existait dans le rapport égalité homme/femme précédent n'est plus d'actualité. Cependant, le taux d'absentéisme, à Pôle emploi Alsace, continue à être important.
- **L'UNSA est dans l'attente d'un plan d'action fort pour travailler sur cette situation plus qu'alarmante. L'UNSA a, de ce fait, émis un avis défavorable au bilan social.**

Prochaines réunions :

- ▶ CE le 28 juillet 2015
- ▶ DP le 14 août 2015
- ▶ CHSCT le 18 août 2015

